

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



เทศบาลตำบลท่าช้าง  
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลท่าช้าง ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
การประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการแล้ว</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก Lineกลุ่มสำนักงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มาตรการป้องกันการทุจริต และการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการมากขึ้น</li> <li>- ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</li> </ul>
การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
การประชุมชี้แจงขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ของบุคลากรภายในหน่วยงาน		
การประชุมชี้แจงขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ของบุคลากรภายในหน่วยงาน		
การปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้น อย่างน้อยเพียงใด	การจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชน ผู้รับบริการ ณ จุดบริการ	การประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการ โดยความพึงพอใจของผู้รับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ 96.54
การปรับปรุงการทำงาน เจ้าหน้าที่ต้องมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น		
การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การติดต่อ – สอบถาม ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริต, การให้บริการ E-Service	การจัดทำคำร้องทั่วไป ผ่าน QR code และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	การให้บริการผ่านคำร้องทั่วไปทั้งสิ้น 247 ครั้ง การบริการผ่านE-Service จำนวน 23 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 9.31

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
การพัฒนาบุคลากร โดยให้มีการพัฒนาตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) <a href="http://www.localmooc.com">www.localmooc.com</a> ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เจ้าหน้าที่ที่มีการพัฒนาตนเองผ่านการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)	เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียนรู้ด้วยตนเอง เป้าหมาย 40 คน มีการเรียนรู้ด้วยตนเอง จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 85
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2566 โดยผู้เข้าประชุมประกอบด้วย คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น 49 คน	ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 - 2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2566 ให้เสนอผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาเทศบาลต่อไป