



**รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

**(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**เทศบาลตำบลท่าช้าง
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา**

คำนำ

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่ เว็บไซต์ <http://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมากขึ้น โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงาน และพิจารณากลับกรองข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช.จึงได้มีมติในการ ประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมิน ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป

เทศบาลตำบลท่าช้าง

กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ความเป็นมาของการประเมิน	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
๓.๑ จุดแข็ง	๔
๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา	๔
๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๖
๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๖
๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	๖
๔.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๗
๕. การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๘
๕.๑ แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาในการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๘
๕.๒ แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาในการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	๙
๕.๓ แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๙

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

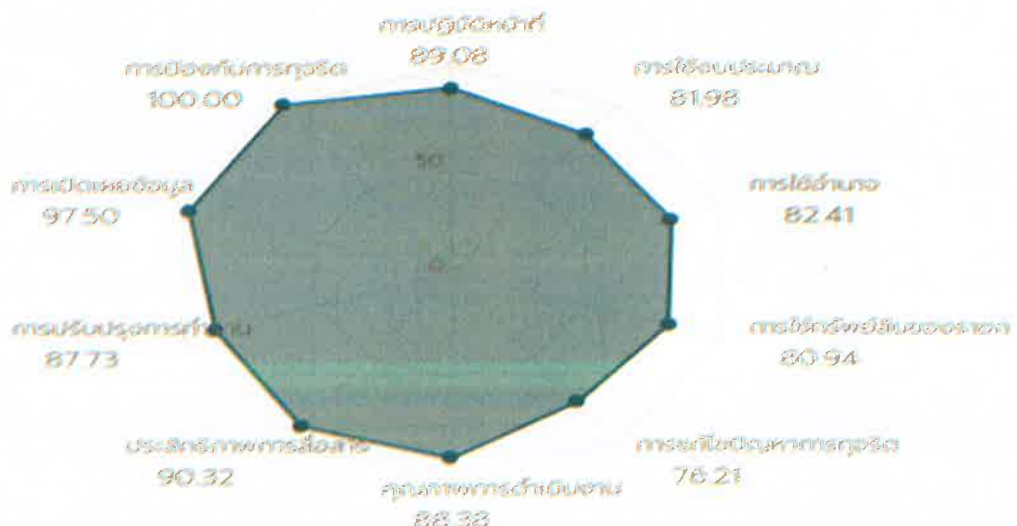


คะแนนเทศบาลตำบลท่าช้าง

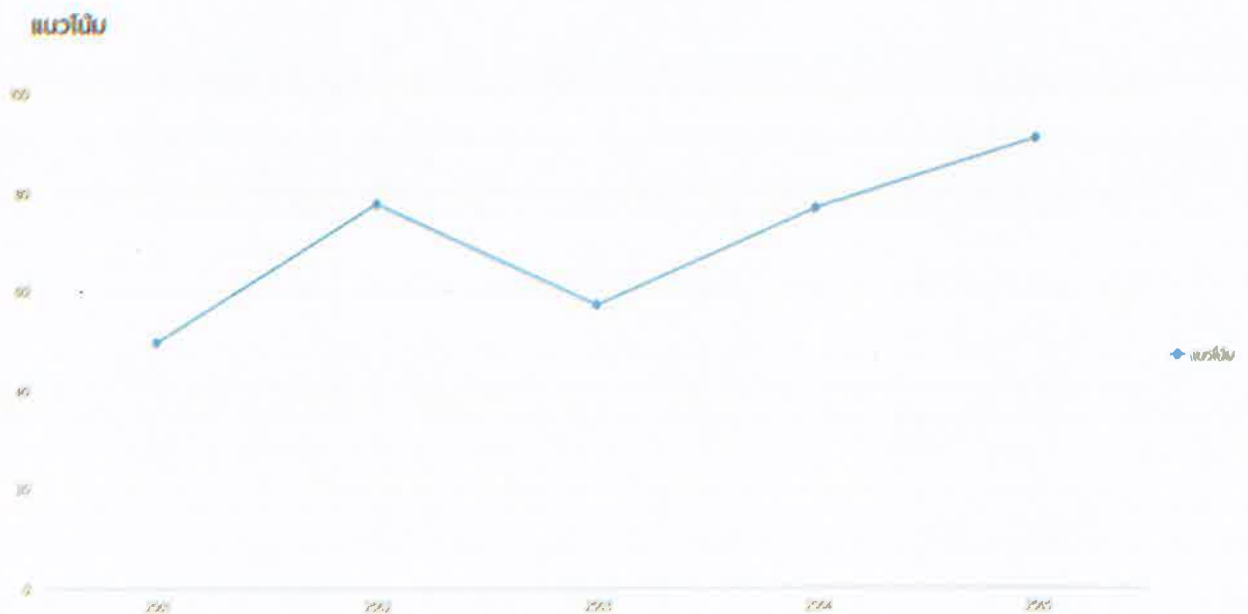
90.78 คะแนน

ระดับhamรประเมิน

A



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.32
4	การปฏิบัติหน้าที่	89.08
5	คุณภาพการดำเนินงาน	88.38
6	การปรับปรุงการทำงาน	87.73
7	การใช้อำนาจ	82.41
8	การใช้งบประมาณ	81.98
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.94
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.21



เทศบาลตำบลท่าช้าง ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๐.๗๘ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT มีผลคะแนน ๘๒.๑๒ คะแนน โดยแยกตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๐๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๑.๙๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๒.๔๑ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๙๔ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต	๗๖.๒๑ คะแนน
๒. ด้าน EIT มีผลคะแนน ๘๘.๘๑ คะแนน โดยแยกตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๓๘ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๓๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๗๓ คะแนน
๓. ด้าน OIT มีผลคะแนน ๙๘.๗๕ คะแนน โดยแยกตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐
๓	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๓๒
๔	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๐๘
๕	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๓๘
๖	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๗๓
๗	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๒.๔๑
๘	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๑.๙๘
๙	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๐.๙๔
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต	๗๖.๒๑

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐)

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนน จากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการ ต่าง ๆ ของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผล การประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๕๐ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูล ต่าง ๆ ของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้าง (๒) ข้อมูล การติดต่อ (๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๔) การ ส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน ได้แก่ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๐.๓๒ เป็น คะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อ สาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้ ติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๙.๐๘ เป็นคะแนนจาก ตัวชี้วัด ที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นใน หน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะ เป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน น โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๗๗.๔๖ เป็น คะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อคุณภาพ การดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของ หน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๗.๗๓ คะแนน จากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของ หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิด ความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๒.๔๑ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัด ที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำใน ฐานะ ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ๘๑.๙๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัด ที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของ หน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ เผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ ตลอดจนกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมใน การ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๐.๙๔ เป็นตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของ หน่วยงานไปเป็นของ ตนเองหรือ นำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมของบุคลากรภายใน หน่วยงาน และการยืม โดยบุคคลภายนอก หน่วยงาน ซึ่ง หน่วยงานมีการจัดทำกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก และ จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน ได้รับทราบและ นำไปปฏิบัติ

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๖.๒๑ เป็น คะแนนจาก ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตของ หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่าง จริงจัง โดย หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตได้ อย่างเป็นรูปธรรม

๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	<p>๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด (๖๖.๗๙ คะแนน)</p> <p>๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (๗๐.๗๗ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - สอบถาม ๗๑.๗๙ - ทักท้วง ๗๐.๗๖ - ร้องเรียน ๖๙.๗๖ 	<p>เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) เป็นต้น</p> <p>ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง</p>
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด (๗๒.๘๘ คะแนน)</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการและให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</p>

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (๘๔.๑๐ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน (๘๕.๐๐) - มีช่องทางหลากหลาย (๘๓.๒๐) 	<p>หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ การทำงาน	E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้นอย่างน้อยเพียงใด (๘๔.๙๘ คะแนน) E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการ ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น อย่างน้อยเพียงใด (๘๔.๔๐ คะแนน)	หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึง การปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงาน ของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผล การดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าว เปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการ ปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไป เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	O๑๗ E-Service	หน่วยงานต้องจัดทำช่องทางให้บริการหรือ การทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่ สอดคล้องกับภารกิจ ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยสามารถจัดทำในรูปแบบ Application/QR Code/Google Form

๕. การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

๕.๑ แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาในการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
การขาดการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของบุคลากรภายในหน่วยงาน	- การประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน - การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง	✓	
การขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ของบุคลากรภายในหน่วยงาน	- การประชุมชี้แจงขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ของบุคลากรภายในหน่วยงาน - ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม ร้องเรียนการทุจริต	- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ทุกสำนัก/กอง	✓	
การขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและแนวทางการขอเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการ ของบุคลากรภายในหน่วยงาน	- การประชุมชี้แจงขั้นตอนและแนวทางการขอเยี่ยมทรัพย์สินของทางราชการ ของบุคลากรภายในหน่วยงาน	- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	✓	

๕.๒ แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาในการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
การปรับปรุงการทำงาน เจ้าหน้าที่ต้องมี การปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน/ การให้บริการให้ดีขึ้น	- การสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหาร และบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหา และ อุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้ คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก	- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	✓	
หน่วยงานมีการปรับปรุง วิธีการและ ขั้นตอนการ ดำเนินงาน/ การให้บริการให้ ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	- ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ กำหนดขั้นตอน แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินการ และแจ้งแนวทาง ปฏิบัติในการประชุมประจำเดือน - การจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชน ผู้รับบริการ ณ จุดบริการ	- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	✓	

๕.๓ แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามประเมินผล	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
การให้บริการ E-Service	- จัดให้มีบริการ E-Service ที่สอดคล้องกับภารกิจ ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับ บริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน และ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้น ได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	✓	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าช้าง

ที่ นม ๕๔๕๐๑/-

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง

ตาม ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนในหน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินของสรุปได้ดังนี้ เทศบาลตำบลท่าช้าง มีคะแนนการประเมินฯ อยู่ที่ ๙๐.๗๘ ซึ่งอยู่ที่ระดับ A ผ่านเกณฑ์การประเมินแยกตามตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	๘๙.๐๘
ตัวชี้วัดที่ ๒	การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย	๘๑.๙๘
ตัวชี้วัดที่ ๓	การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย	๘๒.๔๑
ตัวชี้วัดที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย	๘๐.๙๔
ตัวชี้วัดที่ ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๗๖.๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย	๘๘.๓๘
ตัวชี้วัดที่ ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย	๙๐.๓๒
ตัวชี้วัดที่ ๘	การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย	๘๗.๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย	๙๗.๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐	การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นาย นันทพันธ์ พาพุดธา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน


(นาง พิมพากรณ์ ธนเจริญพิลาศ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....
.....


(นายอาทิตย์ พิระรัตนจินดา)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
เห็นควรพิจารณาความเงินการต่อไป.....
.....


(นายกิตติศักดิ์ กาญจนพรประภา)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง

ความเห็นปลัดเทศบาล

ทราบ ให้เผยแพร่ผลการประเมินให้ประชาชนทราบ

.....
ดำเนินการ
.....


(นายราชัน เสวตอมรกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง