

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงาน ของเทศบาลตำบลท่าช้าง

URL ที่เผยแพร่ http://www.thachangkorat.go.th/news_ms.php?news_id=๘๙๔&type_id=๑๗

โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการบรรจุใหม่

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานในขั้นตอน การพัฒนาบุคลากร โดยให้มีการพัฒนาตนเองผ่าน การอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) Local MOOC ในรายวิชา LM00C๐๕๓ : การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

๒. ส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจใน หลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

เทศบาลตำบลท่าช้าง มีพนักงานบรรจุแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๒ ราย

๑. นายกษิต พลวัล นักวิชาการตรวจสอบภายใน

๒. นายนันท์วัฒน์ ขยันหา นักวิชาการสาธารณสุข

ได้ผ่านการอบรม ในรายวิชา LM00C๐๕๓ : การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
 ผู้ผ่านการอบรมมีความเข้าใจใน หลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่
 ของรัฐ และนำผลการอบรมเสนอต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณาการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

กรณีข้าราชการ พนักงาน ที่ไม่ได้มีการเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ เห็นควรส่งเสริมให้
 ข้าราชการ พนักงาน อบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) Local MOOC ในรายวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ
 งานที่รับผิดชอบ ทุก ๖ เดือน/รายวิชา

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นายนันทพัทธ์ พาพุดธา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ



(นางสาววรรณมา สอนคราม)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นปลัดเทศบาล

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ



(นายกิตติศักดิ์ กาญจนพรประภา)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าช้าง

ความเห็น นายกเทศมนตรี

อนุมัติ

ลงชื่อ



(นายราชัน เสวตอมรกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าช้าง



**Local
MOOC**

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

กษิต พลวัน

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC053 : การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC

ณ วันที่ 23/03/2023

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



Local
MOOC

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นันทวัฒน์ ชัยนทา

สำเร็จการศึกษาในรายวิชา

LMOOC053 : การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ

ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC

ณ วันที่ 24/03/2023

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น